



Is duurzame
inzetbaarheid al een
speerpunt binnen jullie
organisatie?

Meld je aan voor de
Week van de Loopbaan
2021!



noloc

WEEK van de
LOOPBAAN

In het aan boord hebben en houden van betrokken en toekomstbehoudende werknemers wordt steeds belangrijker. Zeker in een aantrekkende en sterk veranderende arbeidsmarkt. In heel Nederland zetten Noloc loopbaanprofessionals en jobcoaches spreekwoordelijk hun deuren open tijdens de landelijke Week van de Loopbaan van **13 t/m 17 september 2021**.

Zo kunnen werknemers op laagdrempelige en vrijblijvende wijze kennismaken met een loopbaanexpert en persoonlijk of online van gedachten wisselen over hun persoonlijke ontwikkeling. Ook HR-verantwoordelijken kunnen advies krijgen hoe het potentieel van werknemers aan te spreken.

Kijk op noloc.nl/wvl voor een loopbaanprofessional bij jou in de buurt.

LevenLangOntwikkelen (LLO) en Duurzame inzetbaarheid

Kennis verliest sneller aan waarde. Digitalisering vereist nieuwe vaardigheden en soft skills zoals samenwerking worden steeds belangrijker. Blijven leren en ontwikkelen is een rode draad voor duurzame inzetbaarheid. Loopbaanprofessionals (h)erkennen het belang hiervan.



Definitie LevenLangOntwikkelen

“Gedurende het hele leven (pro)actief ontplooiën van kwaliteiten op basis van eigen interesses en waarden voor een duurzame bijdrage aan de samenleving, eigen gezondheid en geluk”.

Werknemers gaan nu kritischer stilstaan bij vragen zoals ‘Wie ben ik? Wat wil ik? en Waar wil ik aan bijdragen?’. Loopbaanoriëntatie geeft inzicht in eigen talenten en individuele drijfveren. Dit is mede bepalend of je werk doet dat bij je past. Loopbaanoriëntatie kan sturing geven, rust of juist prikkelen om in beweging te komen. Je blijven ontwikkelen tijdens je loopbaan is actueel en stopt nooit. Sommige werknemers hebben een duwtje in de rug nodig om zich hier bewust van te worden en de regie in eigen handen te nemen. Anderen doen dat zelf, zijn zich bewuster van hun kansen in de arbeidsmarkt en maken dan ook een bewuste keuze voor de organisatie.

Duurzame inzetbaarheid - waaronder talentmanagement, mobiliteit, opleiding en ontwikkeling - is topprioriteit voor organisaties. De veranderende arbeidsmarkt vraagt HR-verantwoordelijken na te denken hoe werknemers intrinsiek te motiveren en toekomstbestendig te laten ontwikkelen. Investeren in werknemers loont. Of dit nu gaat om het uitproberen van nieuwe rollen of het verbreden van vaardigheden. Als mensen enthousiast zijn over hun werk en ook nog eens voldoende loopbaanmogelijkheden zien, ontstaat er betrokkenheid en zijn ze trots op zichzelf en hun werk.

Noloc loopbaanprofessionals adviseren werkenden en organisaties welke stappen zij kunnen nemen om inzetbaar en vitaal te blijven.

Alle werknemers, en ook hun werkgevers of HR-verantwoordelijke, zijn van harte welkom bij de Week van de Loopbaan!

Aanmelden

Meld je aan en wijs jouw werknemers, vrienden en/of collega's op de Week van de Loopbaan. Je krijgt de kans om objectief te sparren over jouw persoonlijke loopbaanvraagstuk met een vakkundige loopbaanprofessional bij jou in de buurt.

Kijk op [noloc.nl/wvl](https://www.noloc.nl/wvl) voor een loopbaanprofessional bij jou in de buurt.